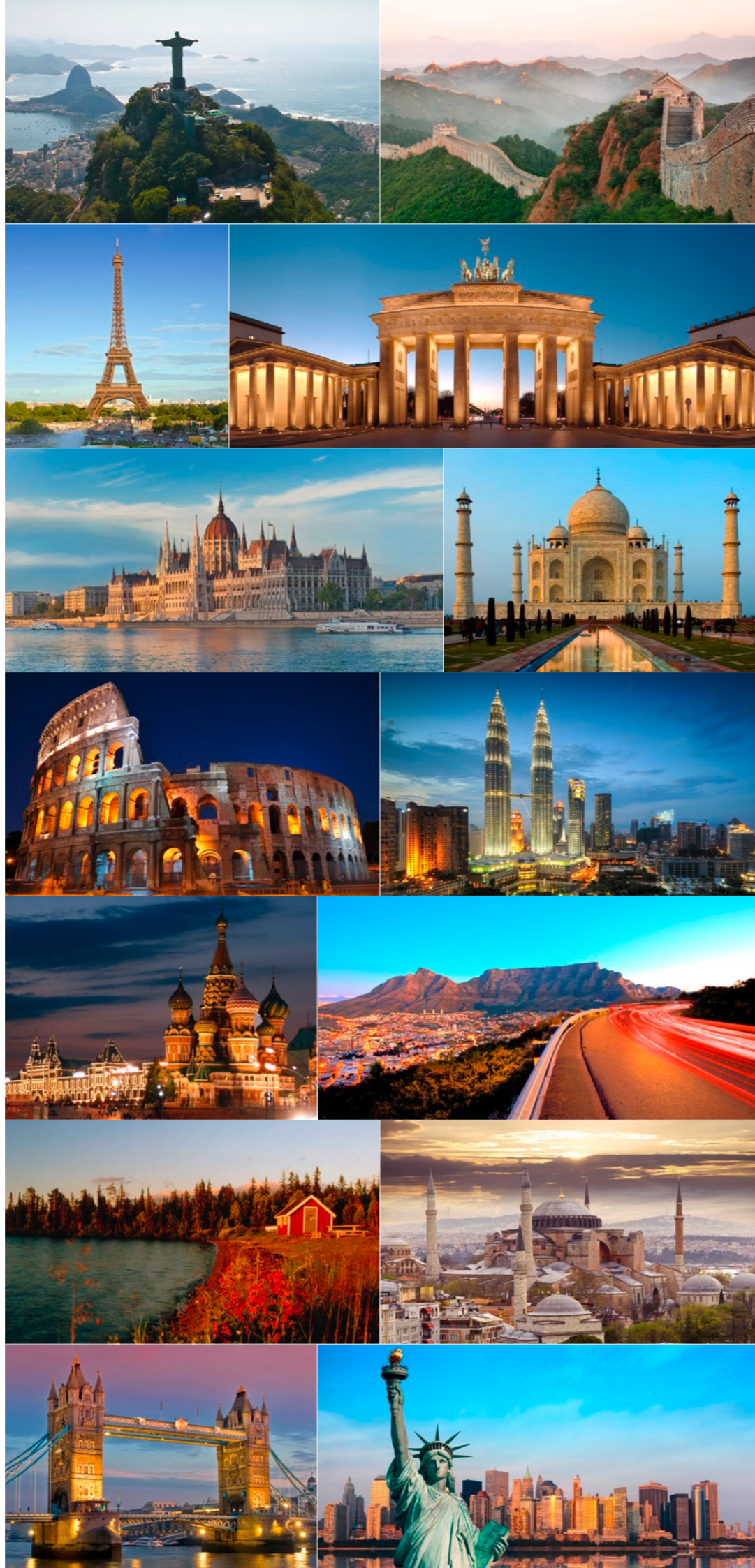




## CODE OF CONDUCT

**Mobility. Materials. Photonics** | united by passion.





# INHALT

## 1 Präambel

## 2 Grundsätzliche Verhaltensanforderungen

- a) Gesetzestreue
- b) Kollegialität

## 3 Umgang mit Geschäftspartnern

- a) Korruption
- b) Wettbewerbsrechtliche Verantwortung
- c) Lieferkette
- d) Umgang mit Informationen

## 4 Arbeitsschutz, Sicherheit und Umweltschutz

## 5 Vermeidung von Interessenkonflikten

## 6 Datenschutz / Informationssicherheit

## 7 Steuergerechtigkeit und Transparenz

## 8 Umsetzung des Verhaltenskodex





## 1. Präambel

Wann immer Sie mit Bus, Zug oder Auto fahren, begegnen Sie HÜBNER<sup>1</sup>-Produkten – weltweit. HÜBNER fertigt als Systemanbieter Produkte u. a. für verkehrstechnische Branchen, die Medizintechnik und den Life Quality-Bereich.

Zur Produktpalette gehören die Konzeption und Produktion von Faltenbälgen, Fahrzeuggelenk- und Übergangssystemen, Fenstersystemen, PUR-Schaumformteilen sowie Produkten aus Gummi und Kunststoffspritzguss.

Am Hauptsitz in Kassel und an etlichen weiteren internationalen Standorten machen einige tausend Mitarbeiter maßgeschneiderte Lösungen möglich – von der Entwicklung über den Prototyp bis zur Marktreife.

All diesen Aktivitäten liegt eine gesellschaftlich verantwortungsvolle Unternehmensführung zugrunde, die ökonomische, soziale und ökologische Gesichtspunkte in ihren Entscheidungsprozessen berücksichtigt.

HÜBNER orientiert sich dabei an allgemeingültigen ethischen Werten, insbesondere den Prinzipien des UN Global Compact und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte.

Dieser Code of Conduct ist verbindlich für alle Unternehmen, die Teil der HÜBNER-Gruppe sind

## 2. Grundsätzliche Verhaltensanforderungen

### a) Gesetzestreue

HÜBNER unterliegt im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit weltweit unterschiedlichen Gesetzen, Rechtsverordnungen und behördlichen Vorschriften. HÜBNER hält die Bestimmungen der jeweiligen Länder, in denen HÜBNER geschäftlich aktiv ist, ein und setzt dies insbesondere durch ein unternehmensinternes System um.

### b) Kollegialität

Die geschäftlichen Aktivitäten von HÜBNER erstrecken sich seit Jahrzehnten auf verschiedene Kontinente dieser Welt. Gegenseitiger Respekt, Offenheit und Toleranz sind dabei stets die Grundvoraussetzung für eine konstruktive Zusammenarbeit mit Menschen unterschiedlicher ethnischer Herkunft, Religion oder Kultur. HÜBNER fördert das Recht jedes Mitarbeiters auf eine faire und respektvolle Behandlung durch Vorgesetzte und Kollegen. Eine Diskriminierung wegen der Herkunft, des Geschlechts, der Hautfarbe, einer Behinderung, der Religion, der Gesinnung, des Alters oder wegen der geschlechtlichen Ausrichtung wird bei HÜBNER nicht geduldet.

## 3. Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

### a) Korruption

HÜBNER ist dem fairen Wettbewerb verpflichtet. HÜBNER wird wegen seiner innovativen und qualitativ hochwertigen Produkte beauftragt. HÜBNER weist Mitarbeiter an, keine Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anzubieten, zu versprechen, zu fordern, zu gewähren oder anzunehmen, die Geschäftsbeziehungen in unzulässiger Weise beeinflussen könnten.

Hiervon ausgenommen sind die Gewährung und die Annahme von Geschenken mit geringem Wert und Essens- bzw. Veranstaltungseinladungen in einem angemessenen Rahmen.

Folgende Geschenke oder Einladungen dürfen auf keinen Fall angenommen oder gewährt werden:

- Bargeld, Darlehen, Wertpapiere, Schecks
- Anstößige, obszöne oder illegale Produkte und Dienstleistungen
- Geschenke, die in direktem Zusammenhang mit einer Geschäftsentscheidung zugunsten des Schenkenden stehen

### b) Wettbewerbsrechtliche Verantwortung

HÜBNER missbilligt Vereinbarungen und andere abgestimmte Maßnahmen mit Wettbewerbern, Lieferanten und Kunden, die den Wettbewerb beschränken, verfälschen oder verhindern können. Dies gilt insbesondere für Absprachen über

- Preise, Bedingungen, Liefergebiete, Kapazitäten, Vertrieb, Ausschreibungen, Gewinne, Wettbewerbsverzicht

Jeder Mitarbeiter hat sich ausdrücklich von allen unzulässigen Absprachen und jeder Form wettbewerbswidrigen Verhaltens zu distanzieren.

### c) Lieferkette

HÜBNER erwartet von seinen Lieferanten, dass sie die hier dargelegten Wertgrundsätze teilen und in ihrem Unternehmen umsetzen.

### d) Umgang mit Informationen

Betriebsgeheimnisse und andere nicht öffentlich zugängliche Informationen über das Unternehmen, seine Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner wird HÜBNER streng vertraulich behandeln und nicht an Dritte weitergeben.

<sup>1</sup> „HÜBNER“ und „Unternehmen“ bezeichnet die gesamte Gruppe, inklusive aller Tochtergesellschaften



#### 4. Arbeitsschutz, Sicherheit und Umweltschutz

HÜBNER ist sich bewusst, dass soziale Gerechtigkeit eine Grundvoraussetzung für einen dauerhaften Frieden ist und tritt daher gegen folgende Formen des Missbrauchs von Arbeitskraft ein:

HÜBNER akzeptiert keine Form der Zwangs- oder Pflichtarbeit und stellt sich gegen jede Form der Kinderarbeit im Verständnis der ILO-Konvention.

HÜBNER wird im Arbeitsverhältnis keine Form der Diskriminierung, weder durch aktives noch durch passives Verhalten, akzeptieren.

Darüber hinaus unterstützt HÜBNER die Vereinigungsfreiheit seiner Mitarbeiter und legt Wert auf eine angemessene Entlohnung.

Der für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter bestehenden Verantwortung ist sich HÜBNER voll umfänglich bewusst. Als verantwortungsvoller Arbeitgeber ist es fester Bestandteil der langfristig ausgerichteten Unternehmensstrategie, allen Mitarbeitern sichere Arbeitsplätze und die Gesundheit nicht beeinträchtigende Arbeitsbedingungen zur Verfügung zu stellen. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit wird in allen Bereichen und Abläufen eine hohe Priorität eingeräumt.

Für den Schutz unserer Umwelt übernimmt HÜBNER Verantwortung. Bei allen Prozessen werden umweltrelevante Belange geprüft und berücksichtigt. Umweltbeeinträchtigungen wird HÜBNER durch vorbeugende Maßnahmen begrenzen und die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen und alle behördlichen Anordnungen einhalten. In Fragen des Umweltschutzes arbeitet HÜBNER mit Behörden, anderen Firmen und der Öffentlichkeit offen und sachlich zusammen.

HÜBNER sieht es als Aufgabe an, mit den eigenen zur Verfügung stehenden Mitteln den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern und eigene Umweltbelastungen zu verringern.

#### 5. Vermeidung von Interessenkonflikten

HÜBNER vertritt den Grundsatz einer strikten Trennung von persönlichen Interessen und Unternehmensinteressen. Geschäftliche Entscheidungen, insbesondere die Auswahl von Kunden, Lieferanten und Dienstleistern erfolgen ausschließlich auf der Grundlage objektiver Kriterien. Tätigkeiten, die die Möglichkeit des Wettbewerbs zu HÜBNER beinhalten oder von ihrem Umfang her eine Beeinträchtigung der vertraglich zu erbringenden Leistung des Mitarbeiters bei HÜBNER erwarten lassen, sind nicht gestattet.

#### 6. Datenschutz / Informationssicherheit

Datenschutz bedeutet für HÜBNER die Vermeidung missbräuchlicher Datenverarbeitung, den Schutz des Rechts auf informationelle Selbstbestimmung, den Schutz des Persönlichkeitsrechts bei der Datenverarbeitung und den Schutz der Privatsphäre. HÜBNER achtet das Recht auf informationelle Selbstbestimmung aller Mitarbeiter und Geschäftspartner und erhebt persönliche Daten nur, als sie zur Umsetzung der Geschäftsprozesse oder zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften erforderlich sind.

Informationsverarbeitende Systeme, die die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität von Daten sicherstellen, werden von HÜBNER durch präventive Maßnahmen abgesichert.

#### 7. Steuergerechtigkeit und Transparenz:

Die Unternehmensführung von HÜBNER legt Wert auf transparente Steuerzahlung. HÜBNER betreibt eine effiziente Steuerplanung und zahlt in allen Staaten, in denen HÜBNER operativ tätig ist, Steuern entsprechend der zugrundeliegenden Aktivitäten, verzichtet auf aggressive Steuervermeidung sowie auf die Nutzung von Steueroasen gemäß der OXFAM-Liste 2016. Damit kommt HÜBNER seiner gesellschaftlichen Verantwortung nach. Als im Einklang mit geltenden Gesetzen agierendes Unternehmen kooperiert HÜBNER mit allen zuständigen nationalen und internationalen Steuerbehörden basierend auf gegenseitigem Vertrauen und Transparenz. Ein Mitglied der Geschäftsführung von HÜBNER zeichnet für den Bereich Steuern ausdrücklich verantwortlich.

#### 8. Umsetzung des Verhaltenskodex

HÜBNER erwartet von jedem Mitarbeiter, über Verhaltensweisen, die diesem Verhaltenskodex zuwiderlaufen oder geeignet sind, HÜBNER Schaden zuzufügen, zu informieren. Ansprechpartner sind stets alle Führungskräfte, die Betriebsräte, die Geschäftsführung und die Compliance-Beauftragten von HÜBNER. Eine vertrauliche Behandlung aller Informationen wird ausdrücklich zugesichert. Sie können auch anonym erfolgen.

Die Effektivität des Compliance Managementsystem stellt HÜBNER durch dessen Integration in das bestehende Managementsystem sicher. Regelmäßige Auditierungen durch die für das System zuständigen Abteilungen gewährleisten hohe Standards und die Identifizierung von Schwachstellen und Verbesserungspotentialen.



**HÜBNER GmbH & Co. KG**

Heinrich-Hertz-Straße 2  
34123 Kassel

Tel. +49 561 998-0  
Fax+49 561 998-1515

[info@hubner-group.com](mailto:info@hubner-group.com)  
[www.hubner-group.com](http://www.hubner-group.com)