

Unternehmenswerte: "Code of Conduct"



Die HÜBNER Gruppe, mitsamt der Unternehmensleitung und all ihren Mitarbeitern, fühlt sich grundlegenden Ethik- und Verhaltensrichtlinien verpflichtet, die an den vier Schwerpunkten "Menschenrechte", "Arbeits- und Umweltschutz" und "Korruptionsbekämpfung" anknüpfen, welche ihrerseits durch die zehn Prinzipien des UN Global Compact konkretisiert werden.

Ein starkes Miteinander – die Philosophie der HÜBNER-Gruppe

Als Unternehmen mit Strukturen, die noch stark denen eines familiengeführten Unternehmens ähneln und welches hierdurch die Interessen des Unternehmens und seiner Mitarbeiter im Mittelpunkt allen Handelns sieht, wird bei Hübner mit einem Verständnis des gegenseitigen Respekts, der Toleranz, Ehrlichkeit und des Vertrauens gearbeitet, das sehr durch den persönlichen Kontakt der Beteiligten geprägt ist. Langjährige Mitarbeit und gegenseitige Rücksichtnahme haben zwischen dem Unternehmen und seinen Mitarbeitern zu einer engen Verbundenheit geführt. Die Vorstellung des Unternehmers im Unternehmen wird bei HÜBNER gelebt. Dabei wird jeder an Erfolg und Risiko des Unternehmens beteiligt, und es wird gemeinsam für die Unternehmensziele eingestanden.

Der "Code of Conduct"

Die Unternehmensleitung und die Mitarbeiter sind daran interessiert, mittels dieses "Code of Conduct" ihre Beziehung auf eine weitere Ebene des gegenseitigen Verständnisses zu stellen und dieses vertieft in dem Bewusstsein der Beteiligten zu verankern und sich dadurch einstimmig zu wesentlichen Grundwerten unserer Gesellschaft zu bekennen.

Im Geiste der vier Schwerpunkte des UN Global Compact erklärt die HÜBNER Gruppe die folgenden Regelungen als für sich verbindlich:

1. Gesetzestreue

HÜBNER erkennt die Rechtsordnung (soweit bekannt) des jeweiligen Staates an, in dem HÜBNER tätig ist.

2. Grundrechte der Mitarbeiter

HÜBNER erkennt alle Mitarbeiter als frei und gleich an Würde und Rechten an ohne Unterschied etwa nach Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Sprache, religiöse Überzeugung, politischer oder sonstiger Überzeugung, nationaler oder sozialer Herkunft und sonstigem Stand, und achtet die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeit jedes einzelnen Mitarbeiters.

www.hubner-germany.com

info@hubner-germany.com

3. Arbeits- und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter

HÜBNER ist sich bewusst, dass soziale Gerechtigkeit eine Grundvoraussetzung für einen dauerhaften Frieden ist und tritt daher gegen folgende Formen des Missbrauchs von Arbeitskraft ein:

HÜBNER akzeptiert keine Form der Zwangs- oder Pflichtarbeit und stellt sich gegen jede Form der Kinderarbeit im Verständnis der ILO-Konvention 138.

Im Sinne der Ziffer 1. wird HÜBNER auch im Arbeitsverhältnis keine Form der Diskriminierung, weder durch aktives noch durch passives Verhalten, akzeptieren.

Darüber hinaus unterstützt HÜBNER die Vereinigungsfreiheit seiner Mitarbeiter und legt Wert auf eine angemessene Entlohnung seiner Mitarbeiter.

Der für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter bestehenden Verantwortung ist sich HÜBNER voll umfänglich bewusst und sieht es daher als wichtige Aufgabe an, die Mitarbeiter regelmäßig im Bereich der Arbeitssicherheit zu schulen und Vorsorgemaßnahmen in Bezug auf Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu ergreifen. Zu diesem Zweck wurde ebenfalls ein Arbeitssicherheitsmanagement eingeführt, das sich am Standard von OHSAS 18001 orientiert.

4. Umweltschutz

HÜBNER betrachtet den Schutz der Umwelt und der natürlichen Ressourcen im Wege einer nachhaltigen und gerechten Wirtschaft, die die Bedürfnisse der heutigen und der kommenden Generationen in Ausgleich zu bringen versucht, als eines der wichtigsten Ziele, um die Unversehrtheit des Ökosystems der Erde zu erhalten, zu schützen und wiederherzustellen.

Daher sieht es HÜBNER als ureigene Aufgabe an, mit den eigenen zur Verfügung stehenden Mitteln den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern und eigene Umweltbelastungen zu verringern, so dass der Betrieb des Unternehmens in möglichst weitgehendem Einklang mit der Natur und einem gesunden und produktiven Leben steht.

Um diesen Zielen zu entsprechen, wendet HÜBNER bereits heute das Umweltmanagementsystem ISO 14001 an und ist diesbezüglich zertifiziert.

5. Korruptionsbekämpfung

HÜBNER stellt sich gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung. Daher kann es HÜBNER nicht gutheißen, bei der Anbahnung oder Vergabe eines Auftrags Zuwendungen anzubieten oder anzunehmen, die geeignet sind, geschäftliche Entscheidungen zu beeinträchtigen.

6. Lieferkette

HÜBNER wird auf die Einhaltung der Inhalte seines Code of Conduct durch seine Lieferanten in geeigneter Weise hinwirken. Hübner hat hierzu einen entsprechenden Hinweis auf den HÜBNER Code of Conduct in seinen Allgemeinen Einkaufsbedingungen aufgenommen, wonach dieser zur Vertragsgrundlage für jede Bestellung gemacht wird. Über einen entsprechender Link zur Homepage von Hübner kann der Lieferant vom Inhalt des HÜBNER Code of Conduct jederzeit Kenntnis nehmen.

7. Überprüfung / Auditierung

HÜBNER Gruppe

HÜBNER wird die Einhaltung der Grundsätze und Anforderungen des HÜBNER Code of Conduct in der HÜBNER Gruppe nach eigenem Ermessen durch geeignete regelmäßige interne Überprüfungen oder durch eine Auditierung über externe unabhängige Dritte sicherstellen.

www.hubner-germany.com

info@hubner-germany.com

Lieferanten von HÜBNER

HÜBNER behält sich vor, durch HÜBNER oder seine Vertreter oder durch einen von HÜBNER beauftragten und für den Lieferanten akzeptablen Dritten, die Einhaltung der Pflichten aus dem HÜBNER Code of Conduct durch den Lieferanten

– auch vor Ort – unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange sowie der Geschäftsgeheimnisse des Lieferanten zu überprüfen.